

Затверджено

« Н » \_\_\_\_\_ 2022р.

Голова БФ «Волонтерський рух Буковини»

\_\_\_\_\_ К.О.Пономарьова



## Політика щодо конфлікту інтересів

### Мета

Ця політика визначає порядок виявлення та виправлення ситуацій, в яких виникають конфлікти інтересів.

БФ «Волонтерський рух Буковини» усвідомлює необхідність:

- провадити діяльність врівноважено, дотримуючись морально-етичних норм, співпрацюючи з усіма сторонами, на засадах прозорості та відкритості;
- не допускати компрометуючого впливу комерційних інтересів на виконання обов'язків та зобов'язань;
- залучати в процес прийняття рішень заінтересовані зовнішні сторони, в тому числі, експертів, зацікавлених осіб, міжнародних донорів та місцеві неурядові організації.

### Визначення понять

(а) **Особа-суб'єкт** – це член будь-якого органу БФ «Волонтерський рух Буковини», співробітник, консультант, експерт, та член будь-якого комітету або комісії, які створені з метою забезпечення процесу надання грантів чи проведення закупівель в БФ «Волонтерський рух Буковини».

(б) **Асоційована особа** - батьки особи-суб'єкта, чоловік/дружина, громадянський чоловік/дружина, дитина, брат/сестра, партнер по бізнесу, чи інша фізична особа, яка є роботодавцем особи-суб'єкта, чи з якою вона проводить переговори чи вже досягла згоди про майбутнє працевлаштування.

(с) **Асоційована організація** — це (і) юридична особа, членом органів правління якої є особа-суб'єкт, або співробітником, чи консультантом, і яка отримує чи може отримати фінансування від БФ «Волонтерський рух Буковини», з якою БФ «Волонтерський рух Буковини» встановив договірні чи інші правові відносини; або (ii) будь-яка юридична особа, з якою особа-суб'єкт веде переговори чи вже досягла згоди про майбутнє працевлаштування.

(d) **Особисто та суттєво**. Брати участь особисто означає брати безпосередню, активну та особисту участь, в тому числі, наприклад, здійснення права голосу на засіданнях органу управління. Брати участь суттєво означає, що залучення до участі особи-суб'єкта може з необхідністю мати своїм наслідком прийняття чи неприйняття певного рішення.

(е) **Безпосередній і передбачуваний вплив** - це безпосередній наслідок прийнятого рішення, явний та загальнозрозумілий на момент прийняття рішення.

(g) **Комерційний інтерес** стосується будь-якого виду зацікавленості, що має грошовий вираз, як-то щомісячна заробітна плата, вартість послуг, інвестиція, ліцензійні платежі (роялті), і т.д., суми, що перевищують **38000 грн.** (тридцять вісім тисяч гривень) **або 1000 євро.**



Конфлікт інтересів може бути ДІЙСНИМ та / чи МОЖЛИВИМ.

**ДІЙСНИЙ конфлікт інтересів** має місце у випадках, коли особа-суб'єкт бере особисту й суттєву участь у межах своїх офіційних повноважень у вирішенні будь-якого конкретного питання, в якому, як їй відомо, вона чи асоційована особа або асоційована організація має комерційний інтерес, якщо вирішення цього конкретного питання справить безпосередній і передбачуваний вплив на предмет цього інтересу.

**МОЖЛИВИЙ конфлікт інтересів** має місце, коли наявний та менш очевидний комерційний інтерес особи-суб'єкта чи асоційованої особи або асоційованої організації може призвести до виникнення будь-якої з вищезазначених ситуацій. Після відповідного розголошення та вивчення фактів, вся діяльність, що містить потенційний конфлікт інтересів може вважатись допустимою і такою, що не містить конфлікту інтересів.

Конкретні приклади конфлікту інтересів наведені в кінці Політики. Ці приклади мають ілюстративний характер і не мають на меті вичерпно описати всі можливі ситуації, в яких може виникнути конфлікт інтересів, натомість визначити основні положення, яким БФ «Волонтерський рух Буковини» слідуватиме в ході вирішення конфліктних ситуацій по мірі їх виникнення. Кожна ситуація буде розглядатись виходячи з відповідних їй фактів та обставин.

Конфлікт інтересів не має місця за визначенням у випадках, коли особа-суб'єкт чи асоційована особа або організація можуть отримати розповсюджену вигоду - тобто, загальну вигоду, яка надається великому числу осіб.

#### **Прозорість та розголошення фактів про конфлікт інтересів**

Кожна особа-суб'єкт зобов'язана повідомляти про будь-який конфлікт інтересів, у тому числі, конфлікти, пов'язані з асоційованими особами та організаціями, а також про суть цього конфлікту, щойно їй стає відомо про існування або обґрунтовану можливість виникнення такого конфлікту.

БФ «Волонтерський рух Буковини» уповноважений розглядати та ухвалювати відповідні рішення з усіх випадків чи проявів наявного чи потенційного конфлікту інтересів.

#### **Процедура у разі виникнення конфлікту інтересів**

Про всі конфлікти інтересів необхідно негайно повідомляти БФ «Волонтерський рух Буковини» у письмовій формі (форма заяви у Додатку 1) через Голову фонду. Якщо повідомлення про конфлікт інтересів стосується Голови фонду, то повідомлення передається безпосередньо до засновників. У разі надходження повідомлення схвалюється проведення консультацій між співробітниками та членами БФ «Волонтерський рух Буковини» з питань, що виникають у ході впровадження цієї політики. БФ «Волонтерський рух Буковини» зобов'язаний розглядати розголошені факти, визначаючи чи дійсно існує конфлікт інтересів або існує лише можливий конфлікт інтересів та вирішувати чи надати дозвіл, згідно з яким участь особи-суб'єкта в обговоренні питання, що стало джерелом конфлікту інтересів, може бути певною мірою обмежено.

Після того, як було визнано існування конфлікту інтересів, особа-суб'єкт не братиме участі в розгляді питань, що стали причиною виникнення конфлікту інтересів без дозволу, виданого БФ «Волонтерський рух Буковини». Це означає, що особа-суб'єкт не голосуватиме, не виступатиме, не братиме участь у будь-якій іншій формі в прийнятті рішень стосовно питання без спеціального дозволу БФ «Волонтерський рух Буковини». Дозвіл може визначати різні рівні залучення, в залежності від рішення БФ «Волонтерський рух Буковини». Наприклад, особа-суб'єкт може отримати право надавати інформацію з технічних питань, але не рекомендації. Або вона може бути присутньою на засіданнях з метою виконання адміністративних обов'язків, але утримується від участі у обговоренні певних питань, що стали причиною виникнення конфлікту інтересів. Прізвища осіб-суб'єктів, що мають конфлікт інтересів, і які беруть участь у певному засіданні, де обговорюються питання, що містять конфлікт інтересів, мають бути занесені до протоколу засідання.



### **Приховування інформації щодо конфлікту інтересів**

Якщо виявиться, що особа-суб'єкт має конфлікт інтересів, про який не було повідомлено згідно з процедурою, визначеною вище, чи БФ «Волонтерський рух Буковини» має ґрунтовні підстави вважати, що особа-суб'єкт не повідомила про конфлікт інтересів, БФ «Волонтерський рух Буковини» проінформує особу-суб'єкта про обставини, на підставі яких БФ «Волонтерський рух Буковини» зробив такий висновок та надасть особі-суб'єкту можливість пояснити ймовірні наміри приховати конфлікт інтересів.

Якщо після отримання пояснення та подальшого розслідування, що може бути ініційовано, БФ «Волонтерський рух Буковини» дійде висновку, що ця особа дійсно приховала конфлікт інтересів, це, можливо, потягне дисциплінарну відповідальність у відповідності з законом України, яку має ініціювати Голова БФ «Волонтерський рух Буковини» по відношенню до особи-суб'єкта, чи інші відповідні дії.

БФ «Волонтерський рух Буковини» в цьому ж випадку може також на загальних зборах учасників винести пропозицією звільнити особу-суб'єкта з займаної посади у БФ «Волонтерський рух Буковини», якщо вона є працівником, або розірвати діючий з нею договір, якщо вона є консультантом.

### **Конфлікти інтересів в тендерній комісії**

У разі якщо особа-суб'єкт є експертом чи членом тендерної комісії БФ «Волонтерський рух Буковини» (надалі «Комісія»), БФ «Волонтерський рух Буковини» керуватиметься наступними положеннями цієї політики:

- (a) **Особа-суб'єкт** на початку першого засідання Комісії має ознайомитись з цим керівництвом та підписати заяву про відсутність конфлікту інтересів.
- (b) **Особа-суб'єкт** має повідомити Комісію про будь-який конфлікт інтересів, щойно вона отримала достатні підстави вважати, що вона має конфлікт інтересів у письмовій формі.
- (c) Будь-яка інша особа, що бере участь у засіданні Комісії (як будь-якій ролі, як член Комісії чи спостерігач) та має інформацію про конфлікт інтересів має негайно повідомити про це Комісію.
- (d) Комісія зобов'язана (за відсутності особи-суб'єкта) розглянути виявлені факти та вирішити шляхом голосування (голова комісії має вирішальний голос, у випадку рівного розділення голосів), чи існує конфлікт інтересів, якщо конфлікт інтересів лише можливий, вирішити, чи можна видати дозвіл, згідно з яким особа-суб'єкт зможе брати участь у обговоренні питань, що стали причиною виникнення конфлікту інтересів.
- (e) Якщо особа-суб'єкт приховала конфлікт інтересів, про що Комісія дізналась від іншої особи, вона вийде зі складу Комісії.
- (f) Особа-суб'єкт не входить до кворуму засідань Комісії, якщо Комісія визначила, що конфлікт інтересів існує, і особі-суб'єкта не надано дозволу.

Якщо БФ «Волонтерський рух Буковини» має юридичні зобов'язання перед донорами повідомляти про конфлікт інтересів, БФ «Волонтерський рух Буковини» повідомить донорові про конфлікт інтересів після перевірки усіх потрібних та необхідних фактів.

У випадку, якщо конфлікт інтересів виникає після прийняття рішення Комісією, вона збереться знову для вивчення суті конфлікту, дотримуючись цієї політики. Якщо існує конфлікт, члени Комісії мають визначити чи мала особа з конфліктом інтересу вплив на хід голосування. Якщо ні, то прийняте рішення залишається дійсним.



**Подарунки.** Інструкції щодо дарування/отримання подарунків БФ «Волонтерський рух Буковини» подані у Політиці протидії корупції та хабарництву.

**Декларація про відсутність/наявність конфлікту інтересів.** Усі співробітники БФ «Волонтерський рух Буковини» та члени його органів правління (засновники, Голова, працівники) щорічно підписують заяву про відсутність конфлікту інтересів.

У разі виникнення ситуації конфлікту інтересів у будь-який момент працівники, члени органів управління мають заявити про нього перед початком ухвалення рішення чи розгляду питання. Таким чином, вони заявляють про свою зацікавленість у комерційній діяльності та інтереси, що вони переслідують, займаючи посади членів органів управління в інших ОГС, будучи співробітниками, чи експертами в комерційній чи благодійній організаціях.

Agreed and signed / Погоджено і підписано:

Employee / Працівник :  
(Прізвище, ініціали, підпис, дата)

1

2

3

4

5

6

7

8

9

10






11

12

13

14

15

	Скільцова Л.С.	12.10.2022р.
	Токмакова А.П.	12.10.2022
	Мурман Ю.Т.	13.10.2022
	Шор-зов Л.Ю.	13.10.2022
	Келлер Д.В.	13.10.2022



Approved

Head of the CF "Volunteer Movement of Bukovyna"

\_\_\_\_\_K.O.Ponomarova

## Conflict of Interest Policy

### Purpose

This policy defines how to identify and correct situations in which conflicts of interest arise.

CF "Volunteer Movement of Bukovyna" is aware of the need to:

1. conduct activities in a balanced manner, adhering to moral and ethical standards, cooperating with all parties, on the principles of transparency and openness;
2. to prevent the compromising influence of commercial interests on the fulfillment of duties and obligations;
3. involve external stakeholders in the decision-making process, including experts, stakeholders, international donors and local non-governmental organizations.

### Definitions

(a) **A person-subject** is a member of any body of the CF "Volunteer Movement of Bukovyna", employee, consultant, expert, and a member of any committee or commission that is created to ensure the process of providing grants or conducting procurement in the CF "Volunteer Movement of Bukovyna".

(b) **Associated person** - parents of the subject, spouse, common-law spouse, child, brother/sister, business partner, or other natural person who is the employer of the subject person, or with whom he/she is negotiating or has already reached an agreement on future employment.

(c) **An associated organization** is (i) a legal entity of which a member of the governing bodies is a person-entity, or an employee, or a consultant, and which receives or may receive funding from the CF "Volunteer Movement of Bukovyna", with which the CF "Volunteer Movement of Bukovyna" »» has established contractual or other legal relations; or (its) any legal entity with which the entity is negotiating or has already reached an agreement on future employment.

(d) **Personal and substantial.** To participate in person means to participate directly, actively and personally, including, for example, the exercise of the right to vote at the meetings of the governing body. Participation essentially means that the involvement of a person-subject may necessarily result in the adoption or non-adoption of a certain decision.

(e) **Immediate and foreseeable impact** is a direct consequence of a decision that is clear and generally understood at the time the decision is made.

(g) **Commercial interest** refers to any type of interest that has a monetary value, such as monthly salary, cost of services, investment, royalties, etc., amounts **exceeding UAH 38,000**. (thirty eight thousand hryvnias) **or 1000 euros**.

A conflict of interest may be ACTUAL and / or POSSIBLE.

**A VALID conflict of interest** occurs when an entity is personally and substantially involved, within its official authority, in any particular matter in which it knows it or an associate or associated entity has a commercial interest, if the resolution of that particular matter would have a direct and foreseeable impact on the subject matter of that interest.

**A POSSIBLE conflict of interest** occurs when an existing and less obvious commercial interest of an entity or an associated person or associated entity is likely to give rise to any of the above situations. After appropriate disclosure and examination of the facts, all activities containing a potential conflict of interest may be considered permissible and free of conflict of interest.

Specific examples of conflicts of interest are given at the end of the Policy. These examples are illustrative in nature and are not intended to exhaustively describe all possible situations in which a conflict of interest may arise, but to determine the main provisions that the CF "Volunteer Movement of Bukovyna" will follow



in the course of resolving conflict situations as they arise. Each situation will be considered on the basis of its respective facts and circumstances.

Conflicts of interest do not have a place in the outcome of situations where the individual subject, associated person or organization can take away a wide range of benefits - which, in turn, benefit a large number of individuals.

### **Transparency and Disclosure of Conflicts of Interest**

Each person-subject is obliged to report any conflict of interest, including conflicts related to associated persons and organizations, as well as the nature of this conflict, as soon as he becomes aware of the existence or reasonable possibility of such a conflict.

The CF "Volunteer Movement of Bukovyna" is authorized to consider and make appropriate decisions on all cases or manifestations of an existing or potential conflict of interest.

### **Procedure in the event of a conflict of interest**

All conflicts of interest must be immediately reported to the Charitable Foundation "Volunteer Movement of Bukovyna" in writing (application form in Appendix 1) through the Head of the Foundation. If the notice of conflict of interest concerns the Head of the foundation, the notification is transmitted directly to the founders. In case of receipt of a notification, consultations between employees and members of the CF "Volunteer Movement of Bukovyna" on issues that arise during the implementation of this policy. The CF "Volunteer Movement of Bukovyna" is obliged to consider the disclosed facts, determine whether there is really a conflict of interest or there is only a possible conflict of interest, and decide or grant permission, according to which the participation of a person-subject in the discussion of the issue that became the source of the conflict of interest may be limited to a certain extent.

Once the existence of a conflict of interest has been recognized, the person-subject will not participate in the consideration of the issues that caused the conflict of interest without permission issued by the Charitable Foundation "Volunteer Movement of Bukovyna". This means that the person-subject will not vote, speak, or participate in any other form in decision-making on the issue without the special permission of the Charitable Foundation "Volunteer Movement of Bukovyna" ». The permit may determine different levels of involvement, depending on the decision of the CF "Volunteer Movement of Bukovyna". For example, a person subject may be entitled to provide information on technical issues, but not recommendations. Or he/she may be present at meetings in order to perform administrative duties, but refrain from participating in the discussion of certain issues that have caused a conflict of interest. Names of persons with a conflict of interest, and who participate in a particular meeting where issues containing a conflict of interest are discussed, must be recorded in the minutes of the meeting.

### **Concealment of information about conflicts of interest**

If it turns out that the person-subject has a conflict of interest, which has not been reported in accordance with the procedure defined above, or the CF "Volunteer Movement of Bukovyna" has reasonable grounds to believe that the person-subject has not reported a conflict of interest, the CF "Volunteer Movement of Bukovyna" will inform the person-subject about the circumstances on the basis of which the CF "Volunteer Movement of Bukovyna" » Make such a conclusion and give the subject-person the opportunity to explain the probable intentions to conceal the conflict of interest.

If, after receiving an explanation and further investigation, which may be initiated, the CF "Volunteer Movement of Bukovyna" comes to the conclusion that this person really concealed a conflict of interest, this may entail disciplinary liability in accordance with the law of Ukraine, which should be initiated by the Head of the CF "Volunteer Movement of Bukovyna" in relation to the person-subject, or other appropriate actions.

In the same case, the CF "Volunteer Movement of Bukovyna" may also make a proposal at the general meeting of participants to dismiss the person-subject from the position held in the CF "Volunteer Movement of Bukovyna", if he/she is an employee, or terminate the current contract with him/her, if he/she is a consultant.

### **Conflicts of interest in the tender commission**



In the event that a person-subject is an expert or a member of the tender commission of the Charitable Foundation "Volunteer Movement of Bukovyna" (hereinafter referred to as the "Commission"), the Charitable Foundation "Volunteer Movement of Bukovyna" will be guided by the following provisions of this policy:

- (a) At the beginning of the first meeting of the Commission, **the person-subject** must familiarize himself with this manual and sign a statement on the absence of a conflict of interest (Annex 1).
- (b) **A person** subject shall notify the Commission of any conflict of interest as soon as he or she has received reasonable grounds to believe that he or she has a conflict of interest in writing.
- (c) Any other person participating in a meeting of the Commission (in any capacity, as a member of the Commission or as an observer) and having information about a conflict of interest shall immediately notify the Commission.
- (d) The Commission shall (in the absence of the person subject) consider the facts found and decide by vote (the chairperson of the commission shall have the casting vote, in the event of a tie) whether there is a conflict of interest, if only a conflict of interest is possible, decide whether it is possible to issue a permit according to which the person subject will be able to participate in the discussion of the issues that gave rise to the conflict of interest.
- (e) If the entity has concealed a conflict of interest, of which the Commission has learned from another person, he or she shall withdraw from the Commission.
- (f) A person subject will not be a member of the quorum of the meetings of the Commission if the Commission has determined that a conflict of interest exists and the person subject has not been granted permission.

If the CF "Volunteer Movement of Bukovyna" has a legal obligation to donors to report a conflict of interest, the CF "Volunteer Movement of Bukovyna" will inform the donor about the conflict of interest after verifying all the necessary and necessary facts.

In the event that a conflict of interest arises after a decision has been made by the Commission, it will meet again to examine the substance of the conflict, adhering to this policy. If there is a conflict, the members of the Commission shall determine whether the person with the conflict of interest had any influence on the course of voting. If not, the decision remains valid.

**Gifts.** Instructions for giving/receiving gifts to the Charitable Foundation "Volunteer Movement of Bukovyna" are given in the Anti-Corruption and Bribery Policy.

**Declaration of the absence/presence of a conflict of interest.** All employees of the CF "Volunteer Movement of Bukovyna" and members of its governing bodies (founders, Chairman, employees) annually sign a statement on the absence of a conflict of interest.

In the event of a conflict of interest at any time, employees and members of management bodies must declare it before making a decision or considering an issue. Thus, they declare their interest in commercial activities and the interests they pursue by holding positions as members of governing bodies in other CSOs, as employees or experts in a commercial or charitable organization.