

Затверджено

« 12 » листопада 2022р.

Голова БФ «Волонтерський рух Буковини»

К.О.Пономарьова



## Політика протидії сексуальній експлуатації та нарузі

Даний документ покликаний запобігти будь-яким проявам сексуальної експлуатації та наруги у діяльності БФ «Волонтерський рух Буковини».

### ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

Ця політика розроблена відповідно до Конституції України, законів України «Про попередження насильства в сім'ї», «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків», окремі статті Кримінального кодексу та Кодексу про адміністративні правопорушення, Протоколу ООН щодо протидії сексуальній експлуатації та зловживанню, та у відповідності до Бюлетеня Генерального секретаря «Спеціальні заходи щодо захисту від сексуальної експлуатації та сексуальної наруги» 5T/5СВ/2003/13 від 09.10.2003.

Для виконання цілей цієї Політики застосовуються такі визначення: **Сексуальна експлуатація та наруга (далі - СЕН)** - отримання матеріальної чи іншої вигоди за допомогою примусу іншої особи, в тому числі шляхом зловживання її вразливим становищем, до надання послуг сексуального характеру або до здійснення інших дій сексуального характеру, включаючи її використання для заняття проституцією, участі у видовищних заходах сексуального характеру, виготовлення порнографічних матеріалів або предметів або звернення і утримання в сексуальному рабстві.

**Сексуальна експлуатація** - означає будь-яке зловживання або замах на зловживання уразливим становищем, владою або довірою в сексуальних цілях, включаючи, зокрема, придбання грошової, соціальної або політичної вигоди, від сексуальної експлуатації іншої особи. Предметом обміну сексуальної експлуатації можуть бути: продукти харчування, майно, доступ до послуг, навчання, працевлаштування; відмова в доступі до допомоги з вимогою отримати сексуальні послугами в обмін на неї; використання секс працівників тощо. При сексуальній експлуатації існує обмін на щось.

**Сексуальна наруга** - означає фізичну дію або загрозу фізичною дією проти статевої недоторканності або із застосуванням сили, або в нерівних умовах, або з примусом. При сексуальній нарузі обміну на щось не має. Сексуальна наруга включає в себе неприйнятні дотики та фізичний контакт (з проникненням чи без, із застосуванням сили чи без), неприємна розмова або дії сексуального характеру, які не містять контактів.

**Сексуальне домагання** - дії сексуального характеру виражені у словесній чи фізичній формі, з метою приниження чи образи особи. Так само такою поведінкою може оцінюватись інші дії сексуального характеру, що будуть сприйняті та оцінені аналогічно. Такі дії сексуального характеру можуть створювати бар'єри до виконання роботи, або слугувати умовою при працевлаштуванні, як наслідок створюватимуть агресивне та загрозове середовище.

**Захист дітей** - запобігання насильству, експлуатації та неправомірних дій по відношенню до дітей, а також боротьба з цими явищами, в тому числі, але не тільки, сексуальна експлуатація в комерційних цілях, торгівля людьми, дитяча праця та



згубні традиційні звичаї.

**Жертва** - особа, яка піддається сексуальній експлуатації або зловживанням. Інформатор - це будь-який співробітник БФ, який повідомив про СЕН.

**Керівник** - особа, працівник БФ, яка уповноважена на здійснення контролю за виконанням цієї Політики, та за умови відсутності відповідальної особи, виконувати обов'язки, покладені на неї.

**Відповідальна особа** - особа(-и), працівник(-и) БФ, відповідальна(-і) за реалізацію цієї Політики.

Ця політика СЕН застосовується завжди у робочий та неробочий час, під час подорожей, будь-якому з видів відпустки (щорічній, лікарняній, догляд за дитиною, тощо). Політика СЕН діє як на території Благодійного фонду «Волонтерський рух Буковини», так само за його межами. Будь-які особи, залучені до реалізації проектів зобов'язані не нашкодити іміджу організації.

Принципи та вимоги Політики поширюються на членів, працівників, залучених експертів. Ознайомлення та згода на дотримання Політики засвідчується підписом кожного члена, працівника, залученого експерта Благодійного фонду «Волонтерський рух Буковини», зберігається разом з заявою на членство (для членів), особистою справою (для співробітників), копіями особистих документів (для інших осіб).

Текст Політики розміщується на внутрішньому інформаційному ресурсі Благодійного фонду «Волонтерський рух Буковини».

Для посилення захисту найбільш вразливого населення, особливо жінок і дітей, встановлюються такі стандарти:

1) сексуальна експлуатація і сексуальні наруги являють собою грубий вчинок і тому є підставою для дисциплінарних заходів, включаючи звільнення в дисциплінарному порядку;

2) сексуальні дії, що здійснюються з дітьми (особами молодше 18 років), забороняються для вступу в статеві стосунки. Помилкове уявлення про вік дитини не є виправданням;

3) секс, включаючи сексуальні послуги або інші види образливого, що принижує гідність, або що відноситься до експлуатації поведінки, в обмін на гроші, роботу, товари або послуги забороняються;

4) Коли у співробітника Благодійного фонду «Волонтерський рух Буковини» виникають побоювання або підозри в тому, що будь-хто з його колег, що працює в Організації, робить сексуальну експлуатацію або сексуальну наругу, він винен доповісти про такі побоювання за встановлення каналами інформування;

5) співробітники Благодійного фонду «Волонтерський рух Буковини» зобов'язані створювати та підтримувати середовище нетерпимості до сексуальної експлуатації та сексуальному насильству.

Перелік наведених вище стандартів не є вичерпним. Підставами для адміністративних дій або дисциплінарних заходів, включаючи звільнення в дисциплінарному порядку можуть слугувати і інші види поведінки, пов'язані із сексуальною експлуатацією або сексуальною наругою.

#### **МЕТА ПОЛІТИКИ**

Політика протидії відображає прихильність Благодійного фонду «Волонтерський рух Буковини» високим етичним стандартам, прагнення до вдосконалення культури, та підтримання ділової репутації на належному рівні.

БФ «Волонтерський рух Буковини» ставить перед собою мету:

- Визначити заходи для попередження випадків СЕН;

- Визначити чіткі механізми для запобігання та інформування про випадки

СЕН;



- Встановити обов'язок членів, працівників, залучених експертів знати і дотримуватися принципів і вимог цієї Політики.

### **МЕХАНІЗМ ЗАПОБІГАННЯ ТА ПОПЕРЕДЖЕННЯ СЕН**

БФ «Волонтерський рух Буковини» проводить просвітницьку роботу із запобігання та попередження СЕН, шляхом проведення зустрічей та співбесід на тему СЕН з працівниками організації, її членами, волонтерами, залученими експертами тощо.

Будь-яка пряма або непряма участь у сексуальній експлуатації та зловживанні, як визначено в цій Політиці заборонена для членів, працівників, волонтерів та залучених експертів БФ «Волонтерський рух Буковини».

#### ***Санкції проти сексуальної експлуатації та зловживань:***

Порушення цієї політики може спричинити вжиття санкцій зі сторони БФ «Волонтерський рух Буковини», а саме: розірвання трудового договору (звільнення працівника) за серйозні порушення, без попередження та виплати компенсації, виключення з членів БФ «Волонтерський рух Буковини».

БФ «Волонтерський рух Буковини» залишає за собою право використовувати повний спектр контрактних санкцій, аж до припинення будь-яких договірних відносин у разі порушення цієї політики працівником організації, залученим експертом, волонтером. БФ «Волонтерський рух Буковини» має право, залежно від серйозності виявлених фактів, повідомляти компетентним органам прокуратури (іншим правоохоронним органам) факти, що становлять сексуальну експлуатацію та наругу.

### **СПОВІЩЕННЯ ПРО ПОРУШЕННЯ ТА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ЗА НИХ. ПРОЦЕДУРИ ПОВІДОМЛЕННЯ ПРО СЕН**

Якщо співробітник або волонтер БФ «Волонтерський рух Буковини» став свідком або потерпілим від прояву СЕН з боку будь-кого з колег, найманих працівників, залучених експертів, він має негайно проінформувати про це відповідальну особу з питань протидії СЕН.

Розгляд звернень здійснює відповідальна особа БФ «Волонтерський рух Буковини», уповноважена на реалізацію цієї Політики із залученням професійно направлених спеціалістів-працівників Організації (наприклад, юристів, адвокатів) та зверненням за допомогою до психологів та інших релевантних спеціалістів, за нагальної потреби.

Відповідальна особа, уповноважена на протидію СЕН зобов'язуються дотримуватись принципів конфіденційності при отриманні та розгляді скарг осіб СЕН.

Відповідальна особа, уповноважена на протидію СЕН бере участь у розслідуванні виявленого СЕН, з метою спростування чи або доведення факту, вжиття відповідних заходів з протидії СЕН та притягнення винних до відповідальності.

Якщо підозрюваний займає посаду відповідальної особи, з моменту виявлення акту СЕН він відсторонюється від виконання будь-яких посадових обов'язків щодо розслідування цього акту. Для цілей та на період розслідування. Загальними зборами БФ «Волонтерський рух Буковини» може бути призначено іншу відповідальну особу, уповноважену на протидію СЕН.

Особи, що вчинили СЕН, можуть бути притягнуті до дисциплінарної (догана, звільнення), адміністративної, цивільно-правової або кримінальної відповідальності з ініціативи потерпілого, інших осіб, які мають право на це, або правоохоронних органів чи інших осіб у порядку та на підставах, передбачених законодавством України.



Жодного члена, працівника, волонтера, залученого експерта БФ «Волонтерський рух Буковини» не буде піддано санкціям (у тому числі звільнено, понижено у посаді, тощо), якщо він повідомив про випадки СЕН, або якщо він відмовився вчинити або сприяти вчиненню СЕН, в тому числі, якщо така поведінка призвела до несприятливих наслідків для БФ «Волонтерський рух Буковини».

Якщо після належного розслідування виявляються факти/обставини, які підтверджують заяви про випадки СЕН (обґрунтовані), то такі справи мають передаватися національним правоохоронним органам для кримінального переслідування.

Дії жертви у разі здійсненні щодо неї СЕН (в рамках розуміння цієї Політики):

а) повідомити правоохоронні органи про факт здійснення СЕН, з поданням відповідної заяви;

б) повідомити відповідальну особу за допомогою належного каналу зв'язку.

Дії відповідальної особи у разі надходження повідомлення від жертви про здійснення СЕН:

а) у межах своїх повноважень з'ясувати обставини здійснення СЕН;

б) у разі підтвердження факту здійснення СЕН, при проведенні аналізу ризиків виникнення фактів СЕН надати жертві необхідну юридичну, інформаційну, психологічну допомогу.

Особі, яка повідомляє про СЕН наголошується на тому, що цій скарзі буде приділено першочергову увагу та отримана інформація буде розглядатися як строго конфіденційна.

Особисті дані осіб, які звертаються з повідомленням про СЕН будуть захищені відповідно до принципу конфіденційності. Каналом зв'язку жертви може бути будь-який спосіб особистої (конфіденційної) переписки з відповідальною особою.

### ***Розслідування випадків СЕН***

Розслідування випадку СЕН - це внутрішня адміністративна процедура, в ході якої організація намагається встановити, чи мало місце в даному випадку порушення політики щодо протидії СЕН з боку співробітника або співробітників, членів або волонтерів організації.

Розслідування СЕН проводиться шляхом анонімного і конфіденційного опитування працівників та членів Організації, збором інформації, фактів, які підтверджували б правдоподібність або відсутність СЕН. Щоб визначити, чи мав місце випадок СЕН, необхідно більше інформації, для чого, можливо, буде потрібно проведення розслідування, шляхом збору доказів, опитування свідків, підтвердження факту випадків СЕН із можливим залученням компетентних осіб правоохоронних органів.

Етапи розслідування включають в себе:

- ознайомлення із заявою/ повідомленням про СЕН;
- обробка первинної інформації;
- анонімне опитування очевидців випадку СЕН;
- систематизація зібраної інформації;
- формування доказової бази;
- аналіз інформації та підготовка висновку.

Процес розслідування повідомлення про СЕН може займати від 4 тижнів до 3 місяців.



Approved

Head of the CF "Volunteer Movement of Bukovyna"



K.O.Ponomarova

## Anti-Sexual Exploitation and Abuse Policy

This document is designed to prevent any manifestations of sexual exploitation and abuse in the activities of the Charitable Foundation "Volunteer Movement of Bukovyna".

### GENERAL PROVISIONS

This policy has been developed in accordance with the Constitution of Ukraine, the Laws of Ukraine "On Prevention of Domestic Violence", "On Ensuring Equal Rights and Opportunities for Women and Men", certain articles of the Criminal Code and the Code of Administrative Offenses, the UN Protocol on Combating Sexual Exploitation and Abuse, and in accordance with the Secretary-General's Bulletin "Special Measures for Protection from Sexual Exploitation and Sexual Abuse" 5T/5SV/2003/13 dated 09.10.2003.

To achieve the objectives of this Policy, the following definitions apply: **Sexual exploitation and abuse (hereinafter referred to as SEA)** - obtaining material or other benefits through coercion of another person, including through abuse of his/her vulnerable position, to provide services of a sexual nature or to perform other acts of a sexual nature, including his/her use for prostitution, participation in entertainment events of a sexual nature, production of pornographic materials or objects, or conversion and detention in sexual slavery.

**Sexual exploitation** – means any abuse or attempted abuse of a position of vulnerability, power or trust for sexual purposes, including, but not limited to, the acquisition of monetary, social or political benefits from the sexual exploitation of another person. The subject of exchange of sexual exploitation can be: food, property, access to services, training, employment; denial of access to assistance with the demand for sexual services in exchange for it; use of sex workers, etc. In sexual exploitation, there is an exchange for something.

**Sexual abuse** - means a physical act or threat of physical action against sexual integrity, either with the use of force, or in unequal conditions, or with coercion. In sexual abuse, there is no exchange for something. Sexual abuse includes inappropriate touching and physical contact (with or without penetration, with or without the use of force), unpleasant conversation, or sexual activities that do not involve contact.

**Sexual harassment - acts of a sexual nature**, expressed in verbal or physical form, with the aim of humiliating or insulting a person. In the same way, other acts of a sexual nature can be evaluated by such behavior, which will be perceived and evaluated in the same way. Such acts of a sexual nature can create barriers to work, or serve as a condition for employment, as a result, they will create an aggressive and threatening environment.

**Protection of children** - preventing and combating violence, exploitation and misconduct against children, including, but not limited to, commercial sexual exploitation, trafficking in human beings, child labour and harmful traditional practices.

**A victim is** a person who is sexually exploited or abused. An informant is any CF employee who has reported SEA.

**Manager - a person**, an employee of the Charitable Foundation, who is authorized to monitor the implementation of this Policy, and in the absence of a responsible person, to perform the duties assigned to him.



**Responsible person - the person(s)**, employee(s) of the Charitable Foundation, responsible for the implementation of this Policy.

This SEA policy applies always during working and non-working hours, when traveling, any type of leave (annual, sick, childcare, etc.). The SEA policy is valid both on the territory of the Charitable Foundation "Volunteer Movement of Bukovina" and outside it. Any persons involved in the implementation of projects are obliged not to harm the image of the organization.

The principles and requirements of the Policy apply to members, employees, and involved experts. Acquaintance and consent to comply with the Policy is certified by the signature of each member, employee, involved expert of the Charitable Foundation "Volunteer Movement of Bukovina", kept together with the application for membership (for members), personal file (for employees), copies of personal documents (for other persons).

The text of the Policy is posted on the internal information resource of the Charitable Foundation "Volunteer Movement of Bukovina".

To strengthen the protection of the most vulnerable populations, especially women and children, the following standards are established:

(1) Sexual exploitation and abuse constitute a gross act and are therefore grounds for disciplinary action, including disciplinary dismissal;

2) sexual acts performed with children (persons under 18 years of age) are prohibited for sexual relations. A misconception about a child's age is not an excuse;

3) sex, including sexual services or other forms of abusive, degrading or exploitative behavior, in exchange for money, work, goods or services is prohibited;

4) When an employee of the Charitable Foundation "Volunteer Movement of Bukovina" has fears or suspicions that any of his colleagues working in the Organization is engaged in sexual exploitation or sexual abuse, he must report such fears to the establishment of information channels;

5) employees of the Charitable Foundation "Volunteer Movement of Bukovina" are obliged to create and maintain an environment of intolerance to sexual exploitation and sexual violence.

The list of standards above is not exhaustive. Grounds for administrative action or disciplinary action, including dismissal in a disciplinary manner, may also be other types of conduct related to sexual exploitation or sexual abuse.

#### **PURPOSE OF THE POLICY**

The counteraction policy reflects the commitment of the Charitable Foundation "Volunteer Movement of Bukovina" to high ethical standards, the desire to improve culture, and maintain business reputation at the proper level.

CF "Volunteer Movement of Bukovina" aims to:

- Identify measures to prevent SEA cases;
- Identify clear mechanisms to prevent and report SEA cases;
- Establish the obligation of members, employees, involved experts to know and comply with the principles and requirements of this Policy.

#### **SEN PREVENTION AND PREVENTION MECHANISM**

CF "Volunteer Movement of Bukovina" conducts educational work on the prevention of SEA, by holding meetings and interviews on the topic of SEN with employees of the organization, its members, volunteers, involved experts, etc.

Any direct or indirect participation in sexual exploitation and abuse, as defined in this Policy, is prohibited for members, employees, volunteers and involved experts of the CF



"Volunteer Movement of Bukovyna".

***Sanctions against sexual exploitation and abuse:***

Violation of this policy may result in sanctions from the CF "Volunteer Movement of Bukovyna", namely: termination of the employment contract (dismissal of the employee) for serious violations, without warning and payment of compensation, expulsion from the membership of the CF "Volunteer Movement of Bukovyna".

The CF "Volunteer Movement of Bukovyna" reserves the right to use the full range of contractual sanctions, up to the termination of any contractual relations in case of violation of this policy by an employee of the organization, an expert or a volunteer. The CF "Volunteer Movement of Bukovyna" has the right, depending on the seriousness of the revealed facts, to report to the competent authorities of the prosecutor's office (other law enforcement agencies) the facts constituting sexual exploitation and abuse.

**NOTIFICATION OF VIOLATIONS AND LIABILITY FOR THEM. SEN NOTIFICATION PROCEDURES**

If an employee or volunteer of the CF "Volunteer Movement of Bukovyna" has witnessed or suffered from the manifestation of SEA by any of the colleagues, employees, involved experts, he/she must immediately inform the person responsible for combating SEA.

Consideration of appeals is carried out by the responsible person of the CF "Volunteer Movement of Bukovyna", authorized to implement this Policy with the involvement of professionally directed specialists-employees of the Organization (for example, lawyers, attorneys) and seeking help from psychologists and other relevant specialists, if necessary.

The responsible person authorized to counteract SEA undertakes to adhere to the principles of confidentiality when receiving and considering complaints from SEA persons.

The responsible person authorized to counteract SEA participates in the investigation of the detected SEA in order to refute or prove the fact, take appropriate measures to counteract SEA and bring the perpetrators to justice.

If the suspect holds the position of the responsible person, from the moment the SEA act is discovered, he is suspended from any official duties related to the investigation of this act. For the purposes and for the duration of the investigation. The general meeting of the CF "Volunteer Movement of Bukovyna" may appoint another responsible person authorized to counteract SEA.

Persons who have committed SEA may be brought to disciplinary (reprimand, dismissal), administrative, civil or criminal liability at the initiative of the victim, other persons who have the right to do so, or law enforcement agencies or other persons in the manner and on the grounds provided for by the legislation of Ukraine.

No member, employee, volunteer, involved expert of the CF "Volunteer Movement of Bukovyna" will be sanctioned (including dismissal, demotion, etc.) if he/she reported cases of SEA, or if he/she refused to commit or facilitate the commission of SEA, including if such behavior led to adverse consequences for the CF "Volunteer Movement of Bukovyna".

If, after proper investigation, facts/circumstances are found that support allegations of SEA cases (substantiated), then such cases should be referred to national law enforcement agencies for criminal prosecution.

Actions of the victim in the event of SEA (within the meaning of this Policy):

- a) inform law enforcement agencies about the fact of SEA implementation, with the submission of an appropriate application;
- b) notify the responsible person through the appropriate communication channel.



Actions of the responsible person in the event of a notification from the victim about the implementation of SEA:

- a) within the scope of its powers, find out the circumstances of the implementation of SEA;
- b) in case of confirmation of the fact of SEA implementation, during the analysis of the risks of SEA facts, provide the victim with the necessary legal, informational, psychological assistance.

It is emphasized to the person reporting SEA that this complaint will be given priority attention and the information received will be treated as strictly confidential.

The personal data of persons who report SEA will be protected in accordance with the principle of confidentiality. The victim's communication channel can be any method of personal (confidential) correspondence with the person responsible.

### ***Investigation of SEA cases***

An SEA investigation is an internal administrative procedure in which an organization attempts to establish whether there has been a violation of the SENA policy on the part of an employee or employees, members or volunteers of the organization in a given case.

The investigation of SEA is carried out through anonymous and confidential questioning of employees and members of the Organization, collecting information and facts that would confirm the plausibility or absence of SEA. In order to determine whether a case of SEA has occurred, more information is needed, which may require an investigation, by gathering evidence, interviewing witnesses, confirming the fact of SEA cases with the possible involvement of competent law enforcement officials.

The stages of the investigation include:

- acquaintance with the application/notification of SEA;
- processing of primary information;
- anonymous interview of eyewitnesses of the SEA case;
- systematization of the collected information;
- formation of the evidence base;
- Analysis of information and preparation of a conclusion.

The process of investigating a SEN report can take anywhere from 4 weeks to 3 months.